

Št.: 900-2/2015-7 (27-8/1)

Na podlagi določil Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11), Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Uradni list RS, št. 42/93, 61/00 - odl. US, 56/01, 26/07, 42/07 - uradno prečiščeno besedilo in 45/08 - ZArbit) in 4. odstavka XII. člena Sklepa o ustanovitvi vzgojno – izobraževalnega zavoda Gimnazija Nova Gorica, je svet zavoda, po predhodno pridobljenem mnenju sindikata, na svoji 27. seji dne 14. 10. 2015 sprejel:

PRAVILNIK O VOLITVAH IN RAZREŠITVI ČLANOV – PREDSTAVNIKOV DELAVCEV V SVET ZAVODA

I. Splošne določbe

1. člen (vsebina pravilnika)

S tem pravilnikom se določa postopek volitev članov – predstavnikov delavcev v svet zavoda, določa volilni organ, določa kandidacijski postopek, postopek izvedbe glasovanja in ugotavljanja rezultatov glasovanja, določa način in pogoje prenehanja članstva v svetu zavoda, določa postopek in način razrešitve člana sveta zavoda ter določa varstvo volilne pravice.

II. Začetek postopka volitev

2. člen (razpis volitev)

Sklep o razpisu volitev predstavnikov delavcev v svet zavoda (v nadaljevanju besedila: članov sveta) sprejme svet zavoda.

Svet zavoda mora sklep o razpisu volitev objaviti največ 90 in najmanj 60 dni pred iztekom mandatne dobe članom sveta zavoda, oziroma v 15 dneh po predčasnem prenehanju mandata članu sveta.

S sklepom o razpisu volitev svet določi dan volitev, volilno mesto in število članov sveta, ki se volijo ter določi možnost izvedbe predčasnih volitev, za delavce, ki bi na dan izvedbe glasovanja bili odsotni. Število članov sveta, ki se volijo, se določi v skladu z zakonom.

S sklepom o razpisu volitev se imenuje tudi volilna komisija.

Sklep o razpisu volitev se mora na način, dostopen vsem delavcem, objaviti v zavodu.

III. Volilna komisija

3. člen (mandat volilne komisije)

Postopek volitev in razrešitve članov sveta zavoda vodi volilna komisija.

Volilna komisija se imenuje za štiri leta.

4. člen (sestava volilne komisije)

Volilno komisijo sestavljajo predsednik in dva člana in njihovi namestniki. Člani volilne komisije in njihovi namestniki so lahko le delavci, ki imajo aktivno volilno pravico. Predsedniku in vsakemu članu posamično se določi poimensko njegov namestnik.

Člani volilne komisije in njihovi namestniki ne morejo biti kandidati za člane sveta zavoda.

Članstvo v volilni komisiji je prostovoljno. Člani volilne komisije in njihovi namestniki morajo pisno pristati na članstvo v volilni komisiji pred sprejemom sklepa o razpisu volitev (Obrazec Priloga 1).

5. člen (sklepčnost volilne komisije)

Volilna komisija je sklepčna, če sta navzoči dve tretjini članov volilne komisije oziroma namestniki tistih članov, ki so odsotni.

Če tudi tako ni mogoče zagotoviti sklepčnosti volilne komisije, je volilna komisija sklepčna, če so namesto odsotnih članov ali njihovih namestnikov navzoči namestniki navzočih članov.

Predsednika volilne komisije lahko nadomešča samo njegov namestnik.

6. člen (kontrola volilne komisije)

Pri delu volilne komisije so lahko navzoči tudi predstavniki kandidatov za člane sveta zavoda in predstavniki sindikata v zavodu.

Predstavnik iz prejšnjega odstavka ne more biti kandidat za člana sveta zavoda.

7. člen (naloge volilne komisije)

Volilna komisija:

- skrbi za zakonitost volitev članov sveta zavoda,
- ugotavlja, ali so predlogi kandidatov za člane sveta v skladu s tem pravilnikom in jih objavi,
- skrbi za urejenost volišča,
- določa seznam volivcev,
- vodi volitve na volišču,
- ugotavlja rezultate izida glasovanja na volišču in razglasa kateri kandidati so izvoljeni v svet zavoda,
- vodi neposredno tehnično delo v zvezi z volitvami,
- opravlja druge naloge, ki jih določa ta pravilnik.

IV. Volilna pravica in izvrševanje volilne pravice

8. člen (aktivna volilna pravica)

Pravico voliti člane sveta zavoda imajo vsi delavci zavoda, ki imajo na dan razpisanih volitev lastnost delavca v zavodu, ne glede na obliko sklenjene pogodbe o zaposlitvi (za določen deloven čas, nedoločen deloven čas) in ne glede na število ur dela (polni delovni čas, manj kot polni delovni čas) – aktivna volilna pravica.

Ravnatelj in njegov pomočnik ter njuni družinski člani (zakonec, otroci, posvojenci in pastorki, vnuki, starši – oče, mati, očim, mačeha, posvojitelji ter bratje in sestre) nimajo pravice voliti članov sveta zavoda.

9. člen (pasivna volilna pravica)

Pravico biti izvoljen v svet zavoda imajo vsi delavci zavoda, ki imajo aktivno volilno pravico – pasivna volilna pravica.

10. člen (izvrševanje volilne pravice)

Delavci izvršujejo svojo volilno pravico tako, da s skupne volilne liste, razdeljene na 5 enot, izvolijo 5 članov sveta, iz vsake enote po enega (obrazec Priloga 2).

Prva enota: skupne službe (tajništvo, računovodstvo, vzdrževalci, knjižnica, svetovalna služba, hišnik, čistilke)

Druga enota: strokovni aktivni likovnih in dramsko - gledaliških predmetov

Tretja enota: strokovni aktivni, ki vključujejo vse tuje jezike in športno vzgojo

Četrta enota: strokovni aktivni, ki vključujejo predmete BIO, KEM, FIZ, MAT, INF

Peta enota: strokovni aktivni, ki vključujejo predmete SLJ, ZGO, ZGU, SOC, FIL, GEO, PSI

V. Kandidacijski postopek

11. člen (predlaganje kandidatov)

Pravico predlagati kandidate za člane sveta zavoda imajo:

- najmanj 10% delavcev zavoda z aktivno volilno pravico in
- reprezentativni sindikat delavcev.

Predlogi kandidatov za člane sveta zavoda, ki se predložijo volilni komisiji, morajo biti pisni. Predlogom kandidatov za člane sveta zavoda morajo biti priloženi podpisi delavcev, ki predlagajo kandidate za člane sveta, oziroma podpis pooblaščenega predstavnika reprezentativnih sindikatov (obrazec Priloga 3).

Predlogu kandidatov za člane sveta zavoda morajo biti priložene pisne izjave kandidatov, da se s kandidaturo strinjajo (obrazec Priloga 4).

12. člen (predložitev kandidatur)

Predloge kandidatov za člane sveta zavoda je potrebno predložiti volilni komisiji v 21-ih dneh od dneva objave sklepa o razpisu volitev.

13. člen
(kontrola pravilnosti kandidatur)

Ko volilna komisija prejme predloge kandidatov za člane sveta zavoda, v treh dneh preizkusi, če so pripravljeni v skladu s tem pravilnikom in če so bili pravočasno vloženi.

14. člen
(odprava pomanjkljivosti kandidatur)

Če volilna komisija ugotovi formalne pomanjkljivosti posameznih predlogov kandidatov za člane sveta zavoda, zahteva od predlagateljev, da jih v treh dneh odpravijo. Če so predlogi vloženi na podlagi zbranih podpisov, se zahteva javno objavi v zavodu, rok za odpravo pomanjkljivosti pa začne teči z dnem javne objave.

Če volilna komisija ugotovi, da pomanjkljivosti ni mogoče odpraviti ali ugotovi, da je predlog kandidatov za člane sveta zavoda vložen prepozno, predlog zavrne.

15. člen
(manjše število kandidatov)

Če je kandidatov za člane sveta zavoda manj kot se jih voli, mora volilna komisija to takoj javno objaviti. Volilna komisija določi rok za prijavo dodatnih kandidatov za člane sveta zavoda, ki ne sme biti daljši od sedmih dni in začne teči z dnem objave.

Volilna komisija pomanjkljive in prepozno vložene predloge kandidatov za člane sveta zavoda iz predhodnega odstavka zavrne.

16. člen
(pravno varstvo)

V primerih iz 2. odstavka 14. člena in 2. odstavka 15. člena tega pravilnika odloča volilna komisija s sklepom, zoper katerega imajo predlagatelji in kandidati za člane sveta zavoda v osmih dneh od javne objave sklepa pravico do pritožbe na delovno sodišče.

17. člen
(objava kandidatne liste in ponovitev kandidacijskega postopka)

Če predlogi kandidatov za člane sveta zavoda nimajo pomanjkljivosti oziroma so bile formalne pomanjkljivosti odpravljene, volilna komisija sprejme sklep o njihovi zakonitosti in jih objavi.

Sklep o zavrnitvi oziroma ugotovitvi skladnosti z zakonom in tem pravilnikom mora volilna komisija izdati najpozneje v treh dneh po tem, ko je bil predlog kandidatov za člane sveta zavoda vložen; če je bil predlog dan v dopolnitev, pa po poteku roka za dopolnitev.

Če kandidat za člana sveta zavoda odstopi od kandidature in vloženih predlogov kandidatov za člane sveta zavoda ni več toliko kot je članov sveta, predstavnikov delavcev, ki se volijo, se kandidacijski postopek za število manjkajočih članov sveta zavoda ponovi.

VI. Izvedba glasovanja

18. člen (obvestilo volivcem)

Volilna komisija obvesti volivce o dnevu volitev in o volišču.

Volitve morajo biti organizirane tako, da je zagotovljena tajnost glasovanja.

19. člen (glasovnica)

Voli se z glasovnicami.

Na glasovnici se v skladu z 10. členom tega pravilnika navedejo imena kandidatov za člane sveta zavoda po abecednem redu priimkov. Na naslovnici mora biti pred seznamom kandidatov posamezne enote glasovnice navedeno ime enote ter navodilo, kako in za koliko kandidatov se glasuje.

20. člen (način glasovanja)

Voli se tako, da se obkrožijo zaporedne številke pred imeni tistih kandidatov za člane sveta zavoda, za katere se želi glasovati.

21. člen (neveljavne glasovnice)

Neizpolnjena glasovnica in glasovnica, na kateri ni mogoče ugotoviti volje volivca, sta neveljavni.

Neveljavna je tudi glasovnica, če je volivec glasoval za več kandidatov za člane sveta zavoda, kot jih je potrebno izvoliti.

22. člen (protokoli)

O delu volilne komisije pri glasovanju in teku volitev se sestavi zapisnik o poteku volitev.

Ko poteče čas volitev, ki je določen, začne volilna komisija takoj šteti glasove.

O delu volilne komisije se sestavi zapisnik, v katerega se vpiše:

- dan, čas in kraj volitev, sestava volilne komisije ter imena morebiti prisotnih predstavnikov kandidatov,
- dan, čas in kraj izvedbe predčasnih volitev, če so bile izvedene, ter sestava volilne komisije, ki je vodila predčasne volitve ter imena morebitnih predstavnikov kandidatov, ki so prisostvovali predčasnim volitvam,
- število volilnih upravičencev, z ločeno navedbo števila volilnih upravičencev, ki so se udeležili predčasnih volitev, če so te bile izvedene,
- število oddanih glasovnic,
- število neveljavnih glasovnic,
- število glasov, ki jih je dobil posamezni kandidat.

V zapisnik se vpišejo tudi morebitne pripombe predstavnikov kandidatov.

Zapisnik podpišejo vsi člani volilne komisije in se skupaj z volilnim gradivom vloži v zapečateno kuverto.

23. člen **(poročilo o rezultatu volitev)**

Volilna komisija na podlagi zapisnika iz tretjega odstavka predhodnega člena pripravi poročilo o rezultatu volitev članov sveta zavoda, v katero se vpiše:

- sestava volilne komisije, ki je izvedla volitve,
- datum izvedbe volitev in datum predčasnih volitev, če so te bile izvedene,
- mesto izvedenih volitev in čas trajanja glasovanja ter mesto in čas trajanja predčasnih volitev, če so bile izvedene,
- opis poteka volitev in predčasnih volitev, če so te bile izvedene,
- rezultat volitev:
 - število vpisanih volivcev v volilni imenik,
 - število volivcev, ki je glasovalo,
 - število najdenih glasovnic v skrinjici,
 - število neveljavnih glasovnic,
 - število glasov, ki jih je dobil posamezni kandidat.

Poročilo o rezultatu volitev podpiše predsednik volilne komisije. Poročilo se v roku 5 dni od izvedbe glasovanja javno objavi na oglasni deski zavoda.

24. člen **(veljavnost volitev)**

Volitve so veljavne, če se jih je udeležila več kot polovica delavcev z aktivno volilno pravico. Če se je volitev udeležila polovica ali manj kot polovica delavcev, je mogoče nove volitve izvesti v roku 30 dni.

25. člen **(izvoljeni kandidati)**

Izvoljenih je toliko kandidatov za člane sveta zavoda kot je z aktom o ustanovitvi določenih predstavnikov delavcev v svetu zavoda, in sicer tisti, ki so v posamezni glasovalni enoti prejeli največje število glasov.

Če je več kandidatov za člane sveta zavoda v isti glasovalni enoti dobilo enako število glasov, se opravi drugi krog volitev med kandidati, ki so dobili enako število glasov v isti glasovalni enoti. Drugi krog volitev se opravi v 15 dneh po javni objavi poročila o rezultatih volitev.

26. člen **(razveljavitev volitev in ponovne volitve)**

Če volilna komisija razveljavi volitve zaradi nepravilnosti, se opravijo ponovne volitve v 30 dneh po pravnomočnosti sklepa volilne komisije o neveljavnosti volitev.

V primeru prenizke udeležbe volivcev (polovica ali manj kot polovica volilnih upravičencev) in v primeru iz prvega odstavka tega člena izda volilna komisija sklep o neveljavnosti volitev zoper katerega je mogoča pritožba v osmih dneh od dneva javne objave sklepa na delovno sodišče.

27. člen **(dan volitev in začetek teka mandata)**

Volitve v svet zavoda se opravijo najmanj 15 dni pred iztekom mandatne dobe članov sveta zavoda.

Volilni rezultat razglasi s poročilom o rezultatu volitev predsednik volilne komisije na dan volitev oziroma v roku 24 ur po izteku volitev, vendar najkasneje v petih dneh po izvedbi volitev.

Po en izvod poročila o rezultatu volitev se vroči svetu zavoda in ravnatelju ter predstavnikom kandidatov.

Svet zavoda se konstituira na prvi konstitutivni seji novoizvoljenega sveta. Mandat članov sveta zavoda traja 4 leta, šteto od datuma prve konstitutivne seje.

VII. Predčasne volitve

28. člen (način izvedbe)

Volilna komisija, v skladu s sklepom o razpisu volitev, s sklepom določi dan, čas trajanja in kraj (volilno mesto) izvedbe predčasnih volitev. Sklep o izvedbi predčasnih volitev se objavi na način, kot je določen za objavo sklepa o razpisu volitev.

Predčasne volitve se lahko izvedejo največ 3 dni pred datumom izvedbe volitev. Predčasne volitve izvede volilna komisija na način, kot je določen za izvedbo volitev.

29. člen (hramba volilne skrinjice)

Volilna komisija ne ugotavlja rezultata predčasnih volitev. Oddane glasovnice ostanejo v zapečateni volilni skrinjici in se preštejejo ob ugotavljanju rezultatov volitev po zaključku volitev.

Po končanih predčasnih volitvah volilna komisija shrani volilno skrinjico z oddanimi glasovnicami v zaklenjen prostor ali omaro. Skupaj z volilno skrinjico se na enak način shrani volilni material (spisek volivcev in preostale žigosane glasovnice). Ključ prostora oziroma omare hrani predsednik volilne komisije.

VIII. Prenehanje članstva v svetu zavoda

30. člen (prenehanja članstva)

Članu sveta zavoda preneha članstvo v svetu zavoda, če:

- umre,
- mu preteče mandat,
- izgubi pravico biti voljen v svet zavoda,
- odstopi,
- je razrešen,
- mu preneha delovno razmerje v zavodu.

Odstop člana je veljaven, ko svet zavoda sprejme pisno izjavo delavca o odstopu.

31. člen (nadomestne volitve)

Če delavcu preneha članstvo v svetu zavoda, razen v primeru razrešitve, postane član sveta zavoda za preostanek mandatne dobe tisti kandidat za člana sveta zavoda iz iste glasovalne enote, ki je med neizvoljenimi kandidati za člana sveta dobil največ glasov, vendar ne manj kot 5% glasov

tistih, ki so glasovali. Če je več kandidatov za člana sveta zavoda v isti glasovalni enoti dobilo enako število glasov, postane član sveta tisti, ki ima daljšo delovno dobo v zavodu.

Če pred potekom mandatne dobe iz kakršnegakoli razloga preneha mandat članu ali članom sveta zavoda in ga oz. jih ni mogoče nadomestiti na način iz predhodnega odstavka tega člena, zaradi tega pa bi bila ogrožena sklepčnost sveta zavoda, se najkasneje v roku 15-ih dni od dneva ugotovitve o prenehanju mandata razpišejo nadomestne volitve.

V primeru iz prvega odstavka tega člena volilna komisija izda kandidatu potrdilo o izvolitvi.

IX. Razrešitev člana sveta

32. člen

(začetek postopka razrešitve)

Postopek za razrešitev člana sveta zavoda, ki je predstavnik delavcev se začne, ko svet zavoda dobi pisni predlog za razrešitev posameznega predstavnika ali pa vseh predstavnikov delavcev v svetu zavoda, ki ga s podpisom podpira najmanj 10% delavcev zavoda z aktivno volilno pravico oziroma na podlagi pisnega predloga reprezentativnega sindikata v zavodu, če gre za člana sveta, ki ga je kandidiral ta sindikat.

Če gre za razrešitev na podlagi predloga delavcev, morajo biti predlogu priloženi podpisi delavcev iz predhodnega odstavka tega člena (obrazec Priloga 5).

V predlogu za razrešitev se morajo navesti razlogi za razrešitev .

Predlog za razrešitev se pošlje volilni komisiji, ki preveri formalno pravilnost predloga.

Volilna komisija v postopku za razrešitev člana sveta zavoda ne presoja razlogov za razrešitev .

33. člen

(glasovanje o razrešitvi)

Če volilna komisija predloga za razrešitev ne zavrne, mora v 30-ih dneh razpisati glasovanje o razrešitvi člana sveta zavoda in določiti dan ter kraj glasovanja.

34. člen

(zavrnitev predloga za razrešitev)

Volilna komisija lahko s sklepom zavrne predlog za razrešitev :

- če ugotovi formalne pomanjkljivosti predloga za razrešitev, predlagatelji razrešitve pa v postavljenem roku formalnih pomanjkljivosti ne odpravijo ali če formalnih pomanjkljivosti ni mogoče odpraviti,
- če je predlog za razrešitev podpisalo manj kot 10% delavcev z aktivno volilno pravico ali ni podpisana od predstavnika reprezentativnega sindikata, kadar se zahteva razrešitev člana sveta zavoda, ki ga je predlagal sindikat.

Sklep o zavrnitvi predloga za razrešitev člana sveta zavoda mora volilna komisija izdati najpozneje v treh dneh po tem, ko je bil predlog za razrešitev vložen.

35. člen

(objava predloga za razrešitev)

Če predlog za razrešitev člana sveta zavoda nima pomanjkljivosti oziroma so bile formalne pomanjkljivosti odpravljene, volilna komisija sprejme sklep o zakonitosti predloga in predlog za razrešitev javno objavi.

Sklep o ugotovitvi skladnosti predloga za razrešitev člana sveta zavoda z zakonom in tem pravilnikom mora volilna komisija izdati najpozneje v treh dneh po tem ko je bil predlog za razrešitev vložen; če pa je bila predlog dan v dopolnitev za odpravo formalnih pomanjkljivosti, pa po preteku roka za dopolnitev.

36. člen

(seznanitev z razlogi za razrešitev in možnost odstopa)

O razlogih za razrešitev mora biti član sveta zavoda seznanjen pred začetkom razrešitve. Če član sveta, razrešitev katerega se predlaga, odstopi najkasneje do razpisa postopka za razrešitev, se izpelje le postopek imenovanja nadomestnih članov.

37. člen

(sočasen predlog za novega kandidata)

Predlagatelji za razrešitev člana sveta zavoda morajo sočasno predlagati vsaj enega novega kandidata za člana sveta zavoda, o katerem se glasuje sočasno.

38. člen

(uspešnost razrešitve)

Če je v postopku razrešitve nasprotni kandidat dobil več glasov kot član sveta, je s tem član sveta razrešen. Članu sveta, ki je v postopku razrešitve bil ponovno potrjen, se mandat nadaljuje do izteka mandata sveta.

39. člen

(smiselna raba določb o postopku)

Za izvedbo glasovanja o razrešitvi se smiselno uporabljajo določbe tega pravilnika o volitvah članov sveta zavoda.

40. člen

(prenehanje mandata)

Razrešenemu članu sveta preneha mandat z dnem, ko svet zavoda potrdi poročilo volilne komisije o volilnem izidu. Novoizvoljenemu predstavniku v svetu zavoda začne teči mandat z dnem prenehanja mandata razrešenemu predstavniku in traja do izteka tekočega mandata sveta zavoda.

41. člen

(omejitev števila razrešitev)

Razrešitev članov sveta v skladu s prejšnjimi členi je možno izvesti le enkrat v okviru tekočega mandata sveta, vendar najkasneje leto dni pred iztekom mandata sveta. Če se postopek razrešitve ne zaključi do izteka roka iz prejšnjega stavka, se ta postopek ustavi oziroma se razrešitev ne izvrši.

X. Varstvo volilne pravice

42. člen

(temeljne garancije)

Volivcu morata biti zagotovljeni svoboda in tajnost volitev.

Nihče ne sme ovirati volitev članov sveta zavoda.

Volitve morajo biti organizirane tako, da se jih lahko udeležijo vsi delavci.

Zavod ne sme v zvezi z volitvami delavcem obljubljati kakršnihkoli koristi oziroma jim ne sme groziti z izgubo koristi in tako vplivati na glasovanje.

Delavci imajo pravico izraziti svoje mnenje o volitvah, volilnih organih in kandidatih za člana sveta zavoda in zato ne morejo biti disciplinsko ali kako drugače odgovorni.

Nihče ne sme od delavca zahtevati, naj pove, kako je volil oziroma zakaj ni volil.

43. člen **(razveljavitev volitev)**

V primeru bistvenih kršitev postopka volitev, ki so ali bi lahko vplivale na zakonitost in pravilnost volitev, lahko predlagatelji in kandidati za člane sveta zavoda v osmih dneh od razglasitve rezultata volitev na delovnem sodišču zahtevajo razveljavitev volitev.

Krajevno pristojno sodišče je sodišče, pristojno po območju sedeža zavoda.

44. člen **(smiselna raba zakona)**

V zadevah, ki niso urejene s tem pravilnikom, se smiselno uporabljajo določbe Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Uradni list RS, št. 42/93, 61/00 - odl. US, 56/01, 26/07, 42/07 - uradno prečiščeno besedilo in 45/08 - ZArbit).

45. člen **(začetek veljave)**

Ta pravilnik stopi v veljavo v roku osmih dni od dneva sprejema. Objavi se ga na spletni strani zavoda.



Predsednica sveta zavoda

Nataša Kuštrin Tušek

Priloge:

1. Priloga 1: Pisno soglasje člana volilne komisije oz. namestnika volilne komisije
2. Priloga 2: Struktura volilne liste
3. Priloga 3: Predlog kandidature
4. Priloga 4: Pisno soglasje kandidata
5. Priloga 5: Predlog za razrešitev člana sveta



GIMNAZIJA NOVA GORICA

Delpinova 9, 5000 Nova Gorica

Tel. 05 335 84 00

Fax. 05 335 84 20

tajnistvo@gimng.si

www.gimng.si

Priloga 1: Pisno soglasje za člana volilne komisije oz. namestnika volilne komisije (volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda)

IZJAVA

Podpisani(a) _____, rojen(a) _____,
zaposlen na delovnem mestu _____, izjavljam, da sprejemam
kandidaturo za imenovanje člana / namestnika člana
(ustrezno obkroži)

volilne komisije za volitve predstavnikov delavcev v svetu zavoda, ki bodo izvedene
dne_____.

V _____, dne_____

Podpis

Priloga 2: Struktura volilne liste (volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda)

Volilna lista je razdeljena na pet (5) glasovalnih enot. Voli se 5 članov sveta zavoda tako, da se obkroži številko enega (1) kandidata iz vsake glasovalne enote.

Glasovnica, na kateri bo obkrožen več kot 1 kandidat na vsaki glasovalni enoti, bo štela za neveljavno. Ravno tako bo štela za neveljavno glasovnica, na kateri ne bo razvidna volja volivca ali ne bo pravilno izpolnjena.

Prva glasovalna enota: skupne službe

	PRIIMEK IN IME	DATUM ROJSTVA	POKLIC
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

(obkroži številko enega (1) kandidata)

Druga glasovalna enota: strokovni aktivni likovnih in dramsko-gledaliških predmetov

	PRIIMEK IN IME	DATUM ROJSTVA	POKLIC
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

(obkroži številko enega (1) kandidata)

Tretja glasovalna enota: strokovni aktivni – vsi tuji jeziki, ŠV

	PRIIMEK IN IME	DATUM ROJSTVA	POKLIC
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

(obkroži številko enega (1) kandidata)

Četrta glasovalna enota: strokovni aktivni – BIO, KEM, FIZ, MAT, INF

	PRIIMEK IN IME	DATUM ROJSTVA	POKLIC
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

(obkroži številko enega (1) kandidata)

Peta glasovalna enota: strokovni aktivni – SLJ, ZGO, UZG, SOC, FIL, GEO, PSI

	PRIIMEK IN IME	DATUM ROJSTVA	POKLIC
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

(obkroži številko enega (1) kandidata)

Priloga 3: Predlog kandidature (volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda)

Datum: _____

**PREDLOG KANDIDATA -
 PREDSTAVNIKA DELAVCA ZA ČLANA SVETA ZAVODA**

Volilni komisiji za volitve delavcev v svet zavoda predlagamo naslednjega delavca:

Priimek in ime	Poklic	Delovno mesto oz. strokovni aktiv	datum zaposlitve v zavodu
1. _____	_____	_____	_____

Predlog podpira najmanj 10% zaposlenih in je vložen v zakonitem roku, zato predlagamo volilni komisiji, da sprejme predlaganega kandidata za predstavnika delavcev v svetu zavoda in ga uvrsti na kandidatno listo za volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda, ki so razpisane za dan _____.

Priloga tega predloga je podpisana izjave predlaganega kandidata, da sprejema kandidaturo.

Predlagatelj:

Ime in priimek:

Podpis:



GIMNAZIJA NOVA GORICA

Delpinova 9, 5000 Nova Gorica

Tel. 05 335 84 00

Fax. 05 335 84 20

tajnistvo@gimng.si

www.gimng.si

Priloga 4: Pisno soglasje kandidata (volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda)

IZJAVA

Podpisani(a) _____, rojen(a) _____,
zaposlen na delovnem mestu _____, član strokovnega aktiva
_____ izjavljam, da sprejemam kandidaturo za predstavnika
delavcev v svetu zavoda Gimnazije Nova Gorica.

V _____, dne _____

Podpis

Priloga 5: Predlog za razrešitev člana sveta (volitve predstavnikov delavcev v svet zavoda)

Datum: _____

PREDLOG ZA RAZREŠITEV ČLANA SVETA ZAVODA – PREDSTAVNIKA DELAVCEV

Svetu zavoda predlagamo razrešitev člana sveta zavoda – predstavnika delavcev:

Priimek in ime	Poklic	Delovno mesto oz. strokovni aktiv	datum zaposlitve v zavodu
1. _____	_____	_____	_____

RAZLOGI ZA RAZREŠITEV:

Delavec je bil o zahtevi za razrešitev pisno obveščen dne _____.

Predlog podpira najmanj 10% zaposlenih, zato predlagamo volilni komisiji, da predlogu ugotovi in v zakonitem roku razpiše glasovanje o razrešitvi.

Predlagatelji:

Ime in priimek:

Podpis:
